Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра финансов
Самарской области
Е.Н. Зябкина

30.01 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Финансового
университета
С.Г. Синельников

30.01 2026 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Самарского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2030 года

Москва-Самара, 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения……..…….3

2. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала……..…8

3. Мероприятия Программы развития и их реализации……10

4. Финансовое обеспечение Программы развития……..11

5. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона……11

6. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития……..12

Приложение № 1. План реализации мероприятий Программы развития……24

Приложение № 2. Объёмы финансового обеспечения Программы развития…….30

Приложение № 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития……..32

I. Общие положения

Программа развития Самарского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (соответственно – Программа развития, Самарский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Самарского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Самарской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом президента РФ от 18.06.2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий», Концепцией технологического развития до 2030 года (Распоряжение Правительства РФ от 20.05.2023г. № 1315-р), Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Приказом от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения и науки Российской Федерации от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05 августа 2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной

деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Постановлением Правительства Самарской области от 12 июля 2017 г. № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года» (в редакции Постановления Правительства Самарской области от 28.06.2022 № 475), Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Самарского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Самарской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;

2) участие в цифровой трансформации экономики региона;

3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;

4) развитие человеческого капитала;

5) сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Самарский филиал определил приоритетные направления развития:

1. В области участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- подготовка кадров, способных принимать управленческие решения, обеспечивающие региональную безопасность в финансовой сфере;

• распространение финансово-экономических знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение их образовательного уровня, содействие и активное участие в реализации программ финансовой грамотности населения региона.

2. В области участия в цифровой трансформации экономики региона:

• формирование условий для непрерывного обновления всеми желающими различных возрастных и социальных групп населения региона своих профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;

• развитие цифровых и информационных технологий в целях совершенствования образовательного процесса и достижения конкурентного преимущества среди образовательных организаций региона;

• формирование информационной образовательной среды в Филиале, включающей в себя внутреннюю локальную сеть, электронный документооборот, облачные сервисы, широкое присутствие в социальных сетях и сети Интернет, информационно-образовательный портал Финансового университета.

3. В области интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

• системное взаимодействие с региональными образовательными организациями (осуществление предпрофильной подготовки (договоры о совместной деятельности с: МБОУ «Гимназия Перспектива» от 25.01.2025, МБОУ Школа № 114 с углубленным изучением отдельных предметов от 31.10.2023; МБОУ Школа № 123 г.о. Самара от 02.09.2024, № 90; МБОУ от 02.09.2024, Школа № 64 г.о. Самара от 02.09.2024, МБОУ Школа № 79 г.о. Самара от 09.01.2025) посредством реализации совместных образовательных программ, проектов, стимулирующих повышение качества образования;

• повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей финансово-экономической сферы Самарской области.

4. В области развития человеческого капитала:

• содействие реализации социальной, демографической и миграционной политики, развитию здравоохранения, ограничению бедности, образовательной и экономической успешности, финансовой защите населения Самарской области посредством реализации договоров о сотрудничестве с государственным казенным учреждением Самарской области «Управляющий центр занятости населения городского округа Самара и м.р. Волжский» (соглашение о сотрудничестве от 25.04.2023 № 22), с государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Самарский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» от 16.06.2021 г. № б/н, с Фондом «Региональный центр развития предпринимательства Самарской области» от 23.05.2023 г. № 2С/2023, с Банком ВТБ (публичным акционерным обществом) (соглашение о сотрудничестве от 27.01.2026 № 2/01-2026), с Газпромбанком (АО) № 1/2024 от 01.02.2024 (соглашение о сотрудничестве);

• участие в научно-практических исследованиях когнитивных и поведенческих моделей человека совместно с Ассоциацией Бухгалтеров – аутсорсеров «Платинум» от 14.05.2025 № 11/2025, Публичным акционерным обществом «Сбербанк России» Самарским отделением № 6991 (договор о сотрудничестве от 12.01.2021 № 1С/2021), с Обществом с ограниченной ответственностью «Технософт» (договор о совместной деятельности в формате сетевого взаимодействия от 25.12.2024 № 8/2024), с государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования Самарской области «Самарский областной центр детско-юношеского технического творчества» от 01.09.2025 г. № 00-11/2025;

• обеспечение подготовки квалифицированных специалистов среднего звена по реализуемым, а также наиболее востребованным в регионе

специальностям среднего профессионального образования в соответствии с потребностями общества и государства для обеспечения различных отраслей экономики региона квалифицированными кадрами;

- актуализация действующих и освоение инновационных, в том числе практико-ориентированных программ дополнительного образования в целях обучения специалистов, способных обеспечивать модернизацию и развитие экономики региона.

5. В области сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- повышение конкурентоспособности образовательных программ на образовательном рынке Самарской области;
- лицензирование и освоение новых наиболее востребованных в регионе специальностей среднего профессионального образования для подготовки квалифицированных кадров, соответствующих современным требованиям экономики Самарской области;
- повышение привлекательности реализуемых образовательных программ как для обучающихся, их родителей (законных представителей), так и организаций-работодателей и социальных партнеров;
- расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями Самарской области (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет», договор о сотрудничестве от 15.12.2020 № 59/с) в целях реализации совместных образовательных программ дистанционного и онлайн-обучения.

Самарский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны, ее регионов и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии Самарской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;

- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Самарский филиал будет стремиться к лидерству в области формирования подготовки кадров в финансово-экономической и банковской сферах, налогообложении, создании эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Самарской области.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Самарского филиала в регионе, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Финансового университета в регионе;
- практико-ориентированный педагогический состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также работников банковской сферы, коммерческих организаций;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечить спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений, развитию человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формирование экономики Поволжского региона.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Самарского филиала в развитии экономики региона, миссией Самарского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Самарской области.

Стратегическая цель – участие Самарского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, способствующим открытию новых возможностей для самореализации и развития талантов, участию в обеспечении цифровой трансформации приоритетных отраслей экономики Самарского региона и региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- освоение новых наиболее востребованных в регионе специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки высшего образования для подготовки квалифицированных кадров, обеспечивающих возрастающие потребности экономики Самарской области;
- развитие системы дополнительного образования, освоение инновационных, в том числе практико-ориентированных программ дополнительного образования в целях обучения специалистов, способных обеспечивать модернизацию и развитие экономики региона;
- внедрение передовых образовательных технологий, в том числе через цифровую трансформацию образовательного процесса, и формирование информационной образовательной среды, включающей в себя внутреннюю

локальную сеть, электронный документооборот, облачные сервисы, широкое присутствие в социальных сетях и сети Интернет, информационно-образовательный портал Финуниверситета;

- стимулирование участия обучающихся и педагогических работников в научной и исследовательской деятельности по актуальным вопросам развития региона в целях формирования условий для развития научной базы Самарского филиала Финуниверситета;
- совершенствование условий для воспитания и социализации обучающихся, реализации разнообразных форм воспитательной деятельности в условиях очного и дистанционного обучения;
- выявление, поддержка и сопровождение в образовательной и исследовательской деятельности одаренных детей и талантливой молодежи;
- широкое вовлечение и сопровождение подготовки и участия обучающихся в профессиональных конкурсах и соревнованиях, в том числе через региональные этапы чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионатов высоких технологий;
- укрепление и модернизация материально-технической базы, развитие материально-ресурсной базы и повышение эффективности ее использования;
- формирование эффективной, отвечающей современным требованиям системы управления Самарским филиалом в целях обеспечения устойчивого его развития.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели обеспечивается путем координации решения целевых задач, связанных с основными направлениями деятельности, взаимоувязанными по срокам, ресурсам и финансовым обеспечением мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;

- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении 1.

Объёмы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении 3.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2026-2030 гг. 319,99 млн. рублей, из них средства федерального бюджета – 299,56 млн. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг – 47,35 млн. рублей, на государственное стипендиальное обеспечение – 37,41 млн. рублей, на капитальный ремонт – 214,80 млн. руб.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности, полученных преимущественно от образовательной деятельности и реализации программ ДПО, и составит в 2026-2030 гг. 165,00 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

Самарский филиал делает основной упор на создании условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики Самарской области.

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Самарского филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими новыми компетенциями в области цифровой экономики;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;

- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации Программы развития Самарского филиала до 2030 года будет создана современная образовательная система, отвечающая современным требованиям образовательного учреждения нового типа, обладающая собственным потенциалом для дальнейшего развития кадровой и финансово-экономической политики региона, способная успешно содействовать решению задач социальной модернизации отраслей экономики и промышленности региона, как в части информационных систем и вычислительной техники, так и гуманитарных направлений подготовки.

Основными направлениями трансформации образовательной модели Филиала как конкурентоспособного образовательного центра Самарской области являются:

- подготовка квалифицированных финансово-экономических кадров по образовательным программам среднего профессионального образования;
- модернизация инфраструктуры – материальные активы – развитие имущественного комплекса;
- финансовый рост;
- анализ и нейтрализация возможных рисков.

Направления преобразования образовательной модели Самарского филиала:

- подготовка квалифицированных финансово-экономических кадров по образовательным программам среднего профессионального образования;
- расширение спектра направлений подготовки специалистов и уровней образования, модернизация портфеля образовательных программ основного

образования и дополнительного образования с учетом изменяющихся потребностей экономики Самарского области;

• внедрение передовых образовательных технологий, в том числе дистанционных и online-технологий, персонализация образовательного процесса, формирование цифровой системы обучения:

• формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий и персонализации учебного процесса;

• унификация образовательных программ при сохранении гибкости подходов, позволяющих оперативно реагировать на изменения структуры и содержания экономики, рынка труда с учётом специфики региона, синхронизация региональной системы СПО и кадровых потребностей экономики Самарской области;

• внедрение передовых образовательных технологий, использование разнообразных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для привлечения обучающихся различных социальных и возрастных групп;

• привлечение учащихся общеобразовательных учреждений города и области к участию в мероприятиях, проводимых Филиалом;

• разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации.

Модернизация и повышение эффективности Самарского филиала предусматривает в первую очередь формирование комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность.

Основное направление совершенствования образовательных программ – соответствие их содержания требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей, что обеспечит подготовку креативных профессионалов, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых

технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений, и, как следствие, обеспечит эффективное трудоустройство выпускников. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «достраивание» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования. Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию сетевых образовательных программ с организациями региона.

Самарский филиал стремится и далее расширять линейку продуктов дополнительного образования по основным направлениям образовательной деятельности для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг (специалистов реального сектора экономики, граждан различных возрастных и социальных групп, обучающихся общеобразовательных учреждений), что приведет к увеличению слушателей программ дополнительного образования и росту доходов, полученных от реализации программ дополнительного образования.

Характерной чертой образовательного центра нового типа будет активное сотрудничество и эффективное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями региона, организациями реального сектора экономики, организациями-работодателями, социальными партнерами, а инфраструктура и материально-техническая база обеспечат приобретение практического опыта и формирование профессиональных компетенций, помогающих выпускникам адаптироваться к производственной деятельности в кратчайшие сроки и способствующих быстрому профессиональному и карьерному росту.

Введение образовательных инноваций во многом зависит от педагогических и управленческих кадров, от уровня их профессиональных компетенций, возможностей для непрерывного и планомерного повышения квалификации. Исходя из вышеизложенного, основными направлениями развития кадрового потенциала являются:

- улучшение условий труда, разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых, наиболее квалифицированных и перспективных педагогических работников;
- развитие системы воспроизводства кадров, в частности, увеличение количества педагогических работников в возрасте до 39 лет;
- широкое участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в том числе через региональные этапы чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионатов высоких технологий;
- повышение уровня образования и квалификации работников, в том числе в Финансовом университете, организация стажировок в ведущих экономических организациях региона:
- формирование кадрового резерва, развитие системы подбора персонала (кадров);
- формирование прогрессивной организационной структуры.

Основными направлениями трансформации исследовательской и инновационной модели Филиала являются:

- формирование системы координации и методического сопровождения исследовательской деятельности педагогических работников и обучающихся;
- организация и совершенствование работы научного студенческого общества;
- участие в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях городского, регионального, всероссийского и международного уровней, а также проводимых Финансовым университетом мероприятиях; организация и проведение научно-

практических конференций, круглых столов, встреч с представителями социальных партнеров и организаций-работодателей;

- работа с талантливой молодежью, вовлечение и сопровождение обучающихся, участвующих в профессиональных конкурсах и движениях;
- повышение качества и эффективности учебно-методической деятельности.

Основными направлениями деятельности для повышения конкурентоспособности и востребованности выпускников Самарского филиала является формирование единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлеченности в жизнь Самарского филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- формирование Центра развития карьеры, реализующей работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для работодателей, организации практик обучающихся, а также адаптации выпускников к региональному рынку труда, карьерному сопровождению и поддержке карьеры выпускников;
- систематизация и расширение сотрудничества с партнерами, начиная с их вовлечения к деятельности по актуализации и обновлению образовательных программ и заканчивая их активным участием в трудоустройстве обучающихся и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей.

Основными направлениями трансформации материально-технической б

а
- создание благоприятной среды для осуществления образовательной, в том числе воспитательной и исследовательской деятельности обучающихся;

ы
- создание благоприятной среды для осуществления общественной деятельности обучающихся, направленной на обеспечение комфортного и

с

обучения и проживания в студенческих общежитиях. Реализация мер поддержки обучающихся, в том числе талантливой молодежи;

- развитие студенческого самоуправления;
- совершенствование кадрового обеспечения социально-воспитательной деятельности;
- оптимизация имущественного комплекса Самарского филиала Финуниверситета; внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов;
- модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса;
- цифровая трансформация образовательной деятельности и осуществление перехода к цифровой платформе управления, расширению сферы применения информационных технологий.

Развитие инфраструктуры будет планироваться с учетом современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной, в которой центральным объектом внимания является студент, а также доступности среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение ресурсосберегающих технологий.

Развитие имущественного комплекса Самарского филиала предполагает его модернизацию, реконструкцию, капитальный и текущий ремонт, а также оснащение учебным оборудованием и мебелью, в частности, оснащение студенческих общежитий бытовым оборудованием и мебелью.

Просторные учебные аудитории, оснащенные современным учебным оборудованием, техникой, эргономичной учебной мебелью, современная библиотека с возможностью доступа как к традиционным, так и электронным учебным, учебно-методическим и реферативным изданиями и СМИ, с традиционными формами деятельности (организация выставок литературы, обзор книжных новинок и материалов сети «Интернет», встречи с деятелями

науки, творчества, специалистами реального сектора экономики, тематические мероприятия по направлениям образовательной и воспитательной деятельности) и интерактивными современными формами деятельности с использованием виртуального пространства, выступающая в качестве центра интеллектуального развития обучающихся и педагогических работников, коммуникативного студенческого центра, центра цифрового образования; современные оборудованные помещения для самостоятельной и проектной работы обучающихся – все это позволит перейти на более высокий качественный уровень организации и осуществления образовательной деятельности с более широкими возможностями осуществления самостоятельной, творческой и исследовательской деятельности обучающихся.

Вопросам развития учебно-материальной базы отвечает задача формирования центров проведения региональных этапов чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионатов высоких технологий по направлениям подготовки специалистов среднего звена.

Значимым этапом развития Самарского филиала является развитие и совершенствование информационно-образовательной платформы для формирования цифровых сервисов по управлению учебно-воспитательным процессом, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося. Цифровая трансформация образовательного процесса предполагает использование передовых виртуальных сервисов, создание комфортных сочетаний разнообразных форм обучения, и в первую очередь очного, заочного и дистанционного обучения. Цифровая трансформация делопроизводства и процессов управления предполагает более широкое использование облачных сервисов, социальных сетей, развитие сайта как информационно-коммуникационного портала Самарского филиала.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Самарского филиала позволят использовать инновационные технологии обучения, обеспечат ресурсосбережение и безопасность, а также комфортные условия образовательного процесса, проживания в студенческих общежитиях, в том

числе для лиц с ограниченными возможностями (Договор на оказание услуг по проведению обследования и паспортизации (разработка паспортов доступности) объекта по обеспечению беспрепятственного доступа для инвалидов и маломобильных групп населения № 94 от 17.11.2025 г. с Автономной некоммерческой организацией «Экспертный центр «ДОСТУПНЫЙ ГОРОД»).

Одним из ключевых элементов образовательной системы будет социально-воспитательная деятельность, ориентированная на создание социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать личность, обладающую лидерскими качествами, высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, толерантностью, активной позицией, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовленного к самореализации, саморазвитию и самосовершенствованию не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

В целях обеспечения финансовой стабильности и роста доходов предусматривается:

- повышение эффективности управления Филиалом;
- формирование прогрессивной организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий Программы развития;
- переход к цифровой платформе управления Филиалом;
- расширение взаимодействия с органами власти, социальными партнерами, организациями-работодателями, бизнес-сообществами региона в области дополнительного образования;
- увеличение объема средств, полученных от реализации программ дополнительного образования.

На успешность реализации Программы развития Самарского филиала могут оказать влияние внешние и внутренние риски. Внешними рисками являются социально-экономические изменения в стране и регионе: темп роста экономики, законодательства, уровня жизни и доходов населения, рынка труда, приоритетов граждан в области образования. Внутренние риски связаны с

недостаточной обеспеченностью образовательных проектов квалифицированными педагогическими кадрами, отсутствием оперативной информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям педагогических работников; невысоким уровнем вовлечённости педагогических работников в исследовательскую деятельность, необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечения специалистов-практиков, уровнем развития и применения IT-технологий в образовательном процессе.

Воздействие внешних и внутренних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Самарского филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей, в том числе: опережающей подготовкой и обучением педагогических работников и высококвалифицированных IT-специалистов, привлечением специалистов реального сектора экономики для участия в образовательной деятельности Самарского филиала, модернизацией и совершенствованием материально-технической базы, укреплением его финансовой устойчивости.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести:

- создание комплекса образовательных программ образовательного научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей, востребованных в различных отраслях экономики;
- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;
- внедрение цифровых технологий и искусственного интеллекта в образовательный процесс;
- развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

- формирование «предпринимательского мышления», получение студентами опыта предпринимательской деятельности, интеграция образования в реальный сектор экономики;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Выполнение мероприятий Программы развития становится возможным при условии финансовой успешности Самарского филиала, которая предполагает мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться ценовая политика Финансового университета как лидера на профильных рынках платных образовательных услуг с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; реализация потенциала роста доходов в области дополнительного образования за счет выхода в новые сегменты и форматы.

Социальные эффекты Программы развития Самарского филиала до 2030 года предполагают:

- укрепление престижности, репутации, а также статуса Самарского филиала как лидера в подготовке квалифицированных специалистов среднего звена финансово-экономического профиля региона;
- популяризацию бренда Финансового университета на территории Самарской области через участие в реализации Программы развития Финуниверситета до 2030 года;
- повышение конкурентоспособности Самарского филиала на рынке образовательных услуг региона;
- обеспечение востребованности выпускников Самарского филиала на региональном рынке труда;
- обеспечение программ повышения квалификации кадров в системе

непрерывного профессионального образования;

- обеспечение устойчивости взаимодействия и сотрудничества в рамках социального партнерства в процессе подготовки специалистов;
- расширение сетевого взаимодействия с организациями-работодателями, образовательными учреждениями среднего профессионального и высшего образования;
- обеспечение удовлетворенности всех участников образовательных отношений различными сферами деятельности Самарского филиала.

В результате реализации Программы развития будет осуществлен переход системы среднего профессионального образования в Филиале на реализацию модели опережающего образования, в основе которого лежит идея развития личности и развития самой системы непрерывного образования.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом филиала,
протокол от 19.01.2026 № 1

Директор Самарского филиала Л.А. Косенкова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти Д.А. Семёнов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти Н.В. Юдина

Директор Дирекции по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов Е.А. Русанова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития
Самарского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
Программы развития
Самарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1. Совершенствование образовательной деятельности			
1	Подготовка квалифицированных финансово-экономических кадров по образовательным программам среднего профессионального образования	Увеличение численности обучающихся по программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена до 1500 чел.	2026-2030 годы
2	Расширение спектра направлений подготовки специалистов и уровней образования, модернизация портфеля образовательных программ основного образования с учетом изменяющихся потребностей экономики Самарского области	Лицензирование и освоение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда	2030 год
3	Внедрение передовых образовательных технологий, в том числе дистанционных и online-технологий, персонализация образовательного процесса, формирование цифровой системы обучения	Повышение качества и улучшение результатов образовательной деятельности путем расширения возможностей доступа к получению качественного образования за счет применения его различных моделей, в том числе с помощью организации ускоренного,	2027 год

		индивидуального, дуального, практико-ориентированного, дистанционного обучения. Увеличение доли интерактивных практических учебных занятий до 50%.	
4	Формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий и персонализации учебного процесса	Расширение набора цифровых компетенций будущих специалистов путем использования по всем направлениям подготовки современных цифровых образовательных технологий. Увеличение количества компьютеризированных рабочих мест обучающихся до 245.	2027 год
5	Расширение спектра направлений подготовки, модернизация портфеля образовательных программ, увеличение доли практико-ориентированных образовательных программ дополнительного образования с учетом изменяющихся потребностей экономики Самарской области	Разработка и внедрение образовательных программ дополнительного образования, ориентированных на потребности рынка труда и соответствующих профессиональным стандартам. Увеличение количества образовательных программ дополнительного образования до 30	2026-2030 годы
6	Внедрение передовых образовательных технологий, использование разнообразных форм получения дополнительного образования, в том числе дистанционных, для привлечения обучающихся различных социальных и возрастных групп	Повышение качества и улучшение результатов образовательной деятельности. Увеличение численности обучающихся по программам дополнительного образования до 1150 человек.	2027 год
7	Привлечение учащихся общеобразовательных учреждений города и области к участию в мероприятиях, проводимых Филиалом и Финансовым университетом	Заключение договоров о сотрудничестве и совместной деятельности с общеобразовательными учреждениями города и области.	2026-2030 годы
8	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Стабильный рост количества абитуриентов, формирование системы поиска и поддержки молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, реализуемым Филиалом. Увеличение до 4,50 среднего балла аттестата абитуриентов, зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета.	2026-2030 годы
2. Модернизация учебно-методической деятельности			

1	Формирование системы координации и методического сопровождения исследовательской деятельности педагогических работников и обучающихся	Вовлечение в научно-исследовательскую деятельность 100,00% педагогических работников и в исследовательскую деятельность 75,00 % обучающихся.	2026-2030 годы
2	Организация и совершенствование работы научного студенческого общества	Рост количества студентов-лауреатов и победителей научно-практических, научно-исследовательских конференций, олимпиад, конкурсов различных уровней.	2026-2030 годы
3	Участие в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях городского, регионального, всероссийского и международного уровней, а также проводимых Финансовым университетом мероприятиях; организация и проведение научно-практических конференций, круглых столов, встреч с представителями социальных партнеров и организаций-работодателей на уровне Филиала	Повышение мотивации к исследовательской и образовательной деятельности, выполнение показателей мониторинга образовательных программ СПО. Выявление и поддержка талантливой молодежи, участвующей в исследовательской деятельности, интеллектуальных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах. Увеличение количества студентов очного отделения, участвующих в региональных, национальных и международных олимпиадах, конкурсах, конференциях, до 30 % от общего числа.	2026-2030 годы
4	Работа с талантливой молодежью, вовлечение и сопровождение обучающихся, участвующих в профессиональных конкурсах и движениях	Участие в соревнованиях по профессиональному мастерству	2026-2030 годы
5	Повышение качества и эффективности учебно-методической деятельности	Разработка и обновление методического обеспечения 100,00% основных и дополнительных образовательных программ. Обобщение и распространение педагогического опыта. Модернизация структуры, создание и апробация нового предметного содержания учебных дисциплин, профессиональных модулей.	2026-2030 годы
3. Развитие кадрового потенциала			
1	Улучшение условий труда, разработка и реализация комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых, наиболее квалифицированных и перспективных педагогических работников	Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, до 65,00 %.	2027 год

2	Развитие системы воспроизводства кадров. Увеличение количества педагогических работников в возрасте до 39 лет	Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 39 лет от общего числа педагогических работников до 18 %.	2026-2030 годы
3	Широкое участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Увеличение количества педагогических работников – экспертов демонстрационного экзамена	2028 год
4	Повышение уровня образования и квалификации работников, в том числе в Финансовом университете, организация стажировок в ведущих организациях экономики региона	Формирование конкурентоспособного, работоспособного и креативного коллектива Самарского филиала Финуниверситета. Повышение уровня образования и квалификации педагогических работников, в том числе в форме стажировки, не реже одного раза в три года.	2026-2030 годы
5	Формирование кадрового резерва, развитие системы подбора персонала (кадров)	Направление работников Самарского филиала в систему кадрового резерва Финуниверситета.	2026-2030 годы
6	Формирование прогрессивной организационной структуры	Увеличение доли педагогических работников в общей численности работников до 60%.	2027 год
7	Поддержание имиджа и положительной репутации Самарского филиала Финуниверситета	Продвижение и укрепление бренда Финансового университета при Правительстве Российской Федерации в регионе.	2026-2030 годы
		Усиление работы с региональными СМИ, рекламной деятельности Самарского филиала Финуниверситета, поддержка студенческих медиа-проектов.	
		Высокая степень присутствия и узнаваемости Самарского филиала Финуниверситета в социальных сетях, насыщение этого присутствия смыслами и событиями, развитие сайта как информационно-коммуникационного портала.	
4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			

1	Создание благоприятной среды для осуществления образовательной, в том числе воспитательной и исследовательской деятельности обучающихся	Обеспечение непрерывной работы с обучающимися, начиная с онлайн-взаимодействия в статусе абитуриента и завершая окончанием обучения, а также с выпускниками.	2026-2030 годы
		Вовлечение 100,00% обучающихся в процессы социализации, адаптации к современному обществу, его нормам, правилам, ценностям.	
2	Создание благоприятной среды для осуществления общественной деятельности обучающихся, направленной на обеспечение комфортного обучения и проживания в студенческих общежитиях. Реализация мер поддержки обучающихся, в том числе талантливой молодежи	Создание и сплочение студенческого коллектива как сообщества единомышленников и партнеров, увеличение социальной активности обучающихся. Расширение форм организации и видов досуговой, гражданско-патриотической, профессионально-ориентационной, спортивно-массовой и культурно-просветительской работы и волонтерского движения, обеспечение участие в них не менее 90,00% обучающихся.	2030 год
3	Развитие студенческого самоуправления	Усиление роли студенческого самоуправления и студенческого коллектива в формировании идейно-нравственной ориентации, формировании социальной и гражданской позиции личности обучающегося.	2028 год
		Усиление роли внеучебного взаимодействия обучающихся.	
		Развитие и совершенствование морального и материального стимулирования обучающихся.	
4	Совершенствование кадрового обеспечения социально-воспитательной деятельности	Усиление роли классного руководителя как наставника обучающихся.	2026-2030 годы
		Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся.	
5	Оптимизация имущественного комплекса Самарского филиала Финуниверситета; внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий потребления ресурсов	Соответствие имущественного комплекса установленным требованиям; экономия и перераспределение финансовых средств на развитие инфраструктуры и модернизацию имущественного комплекса.	2026 год

6	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры и имущественного комплекса, оснащенного высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающего комфортные и безопасные условия для реализации образовательной деятельности и проживания обучающихся, способствующего гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.	2028 год
7	Цифровая трансформация образовательной деятельности и осуществление перехода к цифровой платформе управления, расширению сферы применения информационных технологий	Формирование безопасной и управляемой инфраструктуры информационных технологий.	2029 год
		Формирование традиции внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде.	
		Увеличение доли рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ, средств видеоконференцсвязи и IP-телефонии до 80%.	
5. Повышение эффективности управления Филиалом			
1	Формирование прогрессивной организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий программы развития	Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит сохранить соотношение доли педагогических работников в общей численности работников 60 %.	2026-2030 годы
2	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	Цифровизация процесса управления Филиалом, расширение сети применения информационных технологий в процессах управления.	2027 год
3	Расширение взаимодействия с органами власти, социальными партнерами, организациями-работодателями, бизнес-сообществами региона в области образования	Участие в реализации мероприятий, проектов, реализуемых в Самарской области. Организация и проведение практической подготовки обучающихся. Трудоустройство выпускников.	2026-2030 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Самарского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
мероприятий Программы развития Самарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

(млн. руб.)

Источник финансирования	2026-2030 гг.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	4,53	0,80	0,86	0,92	0,90	1,05
Приносящая доход деятельность	1,71	0,30	0,32	0,34	0,36	0,39
2. Модернизация учебно-методической деятельности						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	8,64	1,50	1,61	1,72	1,84	1,97
Приносящая доход деятельность	6,33	1,10	1,18	1,26	1,35	1,44
3. Развитие кадрового потенциала						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,85	0,15	0,16	0,17	0,18	0,19

31

Приносящая доход деятельность	1,45	0,25	0,27	0,29	0,31	0,33
4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	29,9	5,20	5,56	5,95	6,37	6,82
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	37,41	6,50	6,96	7,45	7,97	8,53
Субсидии на капитальный ремонт за счет субсидий на иные цели	214,8	2,00	15,00	166,80	31,00	0
Приносящая доход деятельность	6,33	1,10	1,18	1,26	1,35	1,44
5. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	3,43	0,60	0,64	0,68	0,73	0,78
Приносящая доход деятельность	4,61	0,80	0,86	0,92	0,98	1,05
Итого по программе развития						
Субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	47,35	8,25	8,83	9,44	10,02	10,81
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	37,41	6,50	6,96	7,45	7,97	8,53
Субсидии на капитальный ремонт за счет субсидий на иные цели	214,80	2,00	15,00	166,80	31,00	0
Приносящая доход деятельность	20,43	3,55	3,81	4,07	4,35	4,65

Директор Самарского филиала Л.А. Косенкова

Главный бухгалтер Самарского филиала Е.В. Тимофеева

31

31

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Самарского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
Программы развития
Самарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	**Ключевые показатели развития**						
1	Приведенный контингент по программам среднего профессионального образования по всем формам обучения	ед.	1000,0	1170,0	1250,0	1390,0	1500,0
2	Средний балл аттестата абитуриентов, зачисленных по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	балл	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4
3	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности педагогических работников	процент	29,4	30,5	31,2	32,6	35
4	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника, за исключением средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования от обучающихся филиала	тыс. руб.	143,50	149,20	155,2	161,40	167,80
5	Объем средств, поступивших за отчетный год из средств от приносящей доход деятельности, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	63,39	65,68	67,83	72,5	77,5

6	Доля численности трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в общей численности выпускников среднего профессионального образования	процент	76	78	80	83	85
7	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	115	120	180	220	250
Основные показатели образовательной, общественной и инфраструктурной результативности							
8	Индекс развития фиджитал-спорта	процент	5	10	12	13	15
9	Доля студентов среднего профессионального образования, вовлеченных в волонтерское движение	процент	40,00	45,00	50,00	55,000	60,00
10	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств филиала	процент	18	20	22	24	26
11	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых филиалом	человек	100	250	300	400	500
12	Индекс обеспечения комплексной безопасности	индекс	100	100	100	100	100
13	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с филиалом	процент	37,00	39,00	41,00	43,00	45,00
Базовые показатели качества и цифровой среды							
14	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	процент	47,00	47,2	48,6	49,2	50,0
15	Доля численности иностранных студентов и лиц без гражданства, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме	процентов	1,6	1,65	1,7	1,8	2
16	Доля учебных дисциплин среднего профессионального образования с использованием онлайн-курсов и других собственных цифровых ресурсов, включая VR, онлайн-курсы и др.	процентов	22	24	26	28	30

Директор Самарского филиала Л.А. Косенкова

Исполнитель: Заместитель директора по учебно-методической работе Д.С. Зуева